

# Kompetenzen erkennen und optimal beraten

Kompetenzfeststellung am Fallbeispiel

Beitrag zur ZWH - Bildungskonferenz 2006: „Das Ganze  
im Blick“

Martina Früchtl, EP MigraNet, Tür an Tür gGmbH

# migra net Ziele

---

- Abbau von Benachteiligung und Diskriminierung am Arbeitsplatz und in der Gesellschaft
- Chancengleichheit von Menschen mit Migrationshintergrund fördern
- Motivieren und Stärken der Eigeninitiative von Migrantinnen und Migranten
- Diversity management etablieren
- neue Beratungsmethoden und Qualifizierungsbausteine entwickeln
- Qualifikationen verbessern und Integration fördern

# migra net

Die Entwicklungspartnerschaft und ihre Teilprojekte

---

## Augsburg

- Tür an Tür
- AIP GmbH
- AAU e. V.
- HWK Schwaben
- IUBM Ltd.
- Mesopotamien Verein

## München

- Sozialreferat München
- LIDIA
- MVHS
- Verein zur Förderung ethnischer Minderheiten
- ETC

## Nürnberg

- AAU e. V. Nürnberg
- FBM

## Potsdam

- BBJ Consult

# migra net

ist ein Partner des Netzwerkes:

---

Integration  
durch  
Qualifizierung



- Bundesweites Netzwerk zur beruflichen Integration von Menschen mit Migrationshintergrund
- Sechs regionale Entwicklungspartnerschaften mit unterschiedlichen Schwerpunkten arbeiten daran, die Beschäftigungschancen der Zielgruppe zu erhöhen
- Koordination: ZWH – Zentralstelle für die Weiterbildung im Handwerk e. V., Düsseldorf

## bundesweite Facharbeitsgruppe „Kompetenzfeststellung“

---

- Entwicklung eines Good-Practice-Guides:  
Welches Instrument passt zu welchem Kontext;  
ist sinnvoll für welche Anforderung
- Qualitätsstandards für Instrumente
- Qualitätsstandards für Berater/innen
- Entwurf eines Modells zur Verankerung von  
Kompetenzfeststellungsverfahren
- Transparenz über Anerkennungsverfahren von  
Bildungsabschlüssen
- Publish Relation

# migra net

## Hintergrund Kompetenzfeststellung

---

- Fachliche Kompetenz ist ein Faktor unter vielen, der über die individuelle Arbeitsmarktfähigkeit entscheidet
- Lebenslanges Lernen
- Kompetenzen werden häufig nicht erkannt, anerkannt oder nachgewiesen (v.a. im Migrationsbereich)
- Informelles Lernen fördert besonders die Persönlichkeitsentwicklung

# migra net

## Hintergrund Kompetenzfeststellung

---

- Wandel in der Arbeitswelt (neue Anforderungen; Aufweichung traditioneller Berufsbilder; geringere Vorhersehbarkeit; exponentielles Wachstum des Wissens, neue Selbstlernmöglichkeiten)
  - Patchwork – Identitäten
- ⇒ Neue Anforderung an berufliche Beratung:  
Steigerung der Beschäftigungsfähigkeit

„Kompetenz ist die Kombination oder Verbindung von Fähigkeiten, die eingesetzt werden, um eine bestimmte Anforderung zu erfüllen oder eine bestimmte Handlung vorzunehmen.“

CH-Q (2000): Schweizerisches Qualifikationshandbuch

Kompetenzen:

- werden von Wissen fundiert
- durch Werte konstituiert
- als Fähigkeiten disponiert
- durch Erfahrung konsolidiert
- auf Grund von Willen realisiert

Erpenbeck/Heyse (1999): Kompetenzbiographie



Messung durch Tests

Beratungsansatz

Die Kompetenzbilanz für Migrant/innen ist:

- ein Instrument zur Identifizierung, Wertschätzung und Bewertung von Kompetenzen
- eine biographieorientierte und subjektorientierte Arbeitsmethode
- ein Instrument zur Selbstreflexion und des Empowerments
- wurde entwickelt vom Deutschen Jugendinstitut e.V. in Kooperation mit Tür an Tür e.V. u.a.

### Methode:

- Narratives Interview
- Kompetenzentwicklung wird über die gesamte Lebensspanne erhoben
- begleitender Reflexionsprozess
- Selbstevaluation
- Einsatz im Sinne von Laufbahnmanagement; begleitende berufliche Beratung

- Zeitlicher Umfang: 10 - 15 Stunden
- mehrere Sitzungen (4 - 10 Sitzungen)
- Gruppen und/oder Einzelarbeit
- Als Papier- und PC-Version

([www.flueequal-kompetenzbilanz.de](http://www.flueequal-kompetenzbilanz.de))

# migra net Kontakt

---

Martina Früchtl

Tür an Tür – Integrationsprojekte  
gGmbH

EP MigraNet

Schießgrabenstr. 14

86150 Augsburg

[martina.fruechtl@tuerantuer.de](mailto:martina.fruechtl@tuerantuer.de)