

ZUKUNFTSZENTRUM  
TIROL

DEINE ZUKUNFT.  
UNSER ZIEL.

Kompetenzorientierte Laufbahnberatung

- Unselbständig erwerbstätig
- Sicherheit
  
- selbständig erwerbstätig
- Unsicherheit

# Große Dynamik am Arbeitsmarkt

## 210.000 Beschäftigte in Tirol

Beschäftigungsverhältnisse **kürzer als ein Jahr** -> **80 %**

Beschäftigungsverhältnisse **kürzer als ein halbes Jahr** -> **60%**

## 28.000 marktorientierte Betriebe in Tirol

17.000 betriebliche Neugründungen seit 1995 -> **60 %**

16.000 betriebliche Stilllegungen seit 1995

## Herausforderungen der Zukunft:

- Beschäftigungsfähigkeit
- Handlungsfähigkeit

## Internationale Antworten – EU & OECD

- 1) Beschäftigungsfähigkeit durch **Lebensbegleitendes Lernen**
- 2) Lebensbegleitendes Lernen erfordert das Instrument ***lifelong guidance*** - lebensbegleitende Beratung, deren Ziele sind:
  - Erkennen der eigenen Fähigkeiten
  - Treffen von sinnvollen Entscheidungen in Beruf und Bildung
  - Das eigenen Lernen und die eigene Laufbahn gestalten

## **Fokus: Stärken statt Schwächen**

Bisher:

Qualifikation & Nachqualifikation

**Und jetzt:**

**Orientierung & Erfahrungsbildung**

# Unausgeschöpfte Ressourcen aktivieren

**70 – 80 %** unseres Könnens  
sind nicht zertifiziert!

# Entwicklung der Kompetenzenbilanz

In Zusammenarbeit mit

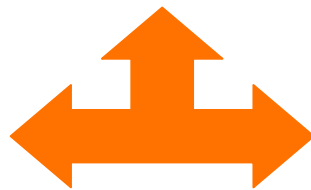
- Prof. Lutz von Rosenstiel (Ludwig Maximilian Universität München) und
- Prof. Lang von Wins (Universität der Bundeswehr, Neubiberg)



## Was sind Kompetenzen? - Können!

Erfahrung

Wissen



Werte

## Erkunden des eigenen Könnens

„Wie bin ich der Mensch  
geworden, der ich  
heute bin?“

„Was habe ich wann  
gemacht? Was habe ich  
dabei gelernt?“

„Welche Fähigkeiten  
beschreiben mich am  
Besten? Wie kann  
ich diese formulieren?“

„Was will ich erreichen?  
Wie gehe ich genau vor?“

# Evaluierung der Kompetenzenbilanz

## . Psychologische Evaluierung

TeilnehmerInnen...

- ... gehen aktiver auf neue Situationen zu
- ... können besser mit Belastungen und Stress umgehen
- ... haben ein klares Bild ihrer Fähigkeiten

# Evaluierung der Kompetenzenbilanz

## Ökonomische Evaluierung (im Jahr danach)

- 50% steigern ihr Einkommen
- im Schnitt + € 1.200,-/anno
- doppelt so viele sind erheblich besser in den Arbeitsmarkt integriert
- return of investment zw. 50% und 200%

# Methodenentwicklung

- Kompetenzenbilanz (Einzel- & Gruppenverfahren)
- Kick Off (Start in die Selbständigkeit)
- Kompetenzwerkstatt (Einzel- & Gruppenverfahren)
- Ausbildung zum kompetenzorientierten Coach

# Stärkenorientierte Führung

Kompetenzentwicklung in Unternehmen:

- . Post AG
- . BMW
- . VW

**Vielen Dank für  
Ihre Aufmerksamkeit!**