

Weiterbildung gestalten

effizient und nachhaltig



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds

Inhalt

- 1. Persönliche Vorstellung**
- 2. Die großen Mißverständnisse!**
- 3. Lösungsansätze?**
- 4. Warum nicht mal was anderes?**

1. Persönliche Vorstellung

- **Seit über 4 Jahren zuständig für
EQUAL und XENOS im BMAS**
- **Vorher 2 Jahre im alten BMA
verantwortlich für Weiterbildung und
Einstellungen im höheren Dienst**
- **Lehrtätigkeiten z.B an der Kölner
Journalistenschule und beim HVBG**

2. Die großen Mißverständnisse!

- **Weiterbildung als Wert an sich**
- **Wissen auf Vorrat**
- **Weiterbildung muss billig sein**
- **Lernende als die Kunden**
- **Happy-sheet**
- **E-Learning als neuer Heilsweg**

3. Lösungsansätze?

- **Weiterbildung als Chefsache**
- **Schwerpunkt auf Auswahl nicht auf Transfersicherung legen**
- **Lernen bei Bedarf statt Lernen auf Vorrat**
- **Bildung als Belohnung**

4. Warum nicht mal anders?

- **Lernen im Tandem**
- **Führungsfeedback**